

Uniwersytet Wrocławski ogłasza konkurs
na stanowisko adiunkta w Zakładzie Cytobiochemii na Wydziale Biotechnologii

Konkurs numer 37.2022.ZC.WB z dnia 27 kwietnia 2022 r.

Jednostka organizacyjna: **Zakład Cytobiochemii**

Stanowisko: **adiunkt**

Rodzaj stanowiska: **badawcze**

Obszar/dyscyplina naukowa prowadzonych badań: **nauki biologiczne lub pokrewne w zakresie biochemii/biotechnologii/inżynierii biomedycznej**

Liczba etatów: **1**

Termin składania dokumentów: **27 maja 2022 r.**

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: **czerwiec 2022 r.**

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy: **1 lipca 2022 r.**

Okres zatrudnienia: **czas określony 1 rok z możliwością przedłużenia**

Wymiar etatu: **pełny**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie z 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. 2018, poz. 1668 z późn. zm.) i Statucie Uniwersytetu Wrocławskiego.

Od kandydata wymagane jest:

1. Stopień doktora nauk biologicznych lub pokrewny w zakresie biochemii/biotechnologii/inżynierii biomedycznej.
2. Dorobek naukowy udokumentowany publikacjami.
3. Wymagane doświadczenie w prowadzeniu hodowli komórkowych in vitro oraz technologiach nanonośników leków.
4. Preferowane doświadczenie w pracy badawczej w dziedzinie biochemii, biologii komórki, znajomość metod biologii molekularnej i komórkowej, technik mikroskopii fluorescencyjnej oraz metod preparacji nanonośników lipidowych.
5. Umiejętność prezentacji własnych dokonań potwierdzona udokumentowanymi wystąpieniami na forum krajowym lub międzynarodowym.
6. Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
7. Uczestnictwo w zebraniach naukowych.
8. Przygotowywanie publikacji naukowych.

9. Aktywne uczestnictwo w konferencjach naukowych.

Zakres obowiązków:

1. W obszarze badawczym:
 - a. planowanie i przeprowadzanie eksperymentów mających na celu przygotowywanie formulacji liposomowych o pożądanych parametrach wraz z ich charakterystyką oraz optymalizację procesu wytwarzania,
 - b. aktywny udział w pracach nad transferem technologii wytwarzania liposomów do jednostek współpracujących,
 - c. prowadzenie rzetelnej dokumentacji prowadzonych prac zgodnie z przyjętymi standardami,
 - d. codzienna praca w laboratorium naukowym i harmonijna współpraca z innymi członkami zespołu badawczego, analiza otrzymanych danych,
 - e. przygotowywanie raportów, publikacji i prezentacji.
2. W obszarze organizacyjnym:
 - a. uczestnictwo w zebraniach naukowych, seminariach,
 - b. przygotowywanie publikacji naukowych,
 - c. aktywne uczestnictwo w konferencjach naukowych,
 - d. organizowanie i uczestnictwo w akcjach promocyjnych uczelni.

Zgłoszenie do konkursu powinno zawierać:

1. Życiorys.
2. Kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie (https://uni.wroc.pl/wp-content/uploads/2022/02/Kwestionariusz-osobowy-kandydata_-pl.pdf).
3. Kserokopię dyplomu poświadczającego uzyskanie stopnia naukowego doktora.
4. Oświadczenie, czy w przypadku wygrania konkursu Uniwersytet Wrocławski będzie podstawowym miejscem pracy (https://uni.wroc.pl/wp-content/uploads/2022/02/O%C5%9Bwiadczenie-dot.-ms.-pracy-NA-UWr_08.02.2022.pdf).
5. Deklarację co do dyscypliny, w której kandydat będzie prowadził badania, a w przypadku osób prowadzących badania w więcej niż jednej dyscyplinie: procentowy udział swojego zaangażowania w każdą z tych dyscyplin (<https://uni.wroc.pl/wp-content/uploads/2022/02/Deklaracja-dot.-dyscypliny-naukowej-UWr-1.pdf>).
6. Autoreferat jednoznacznie wskazujący sposób spełnienia przez kandydata wskazanych wymagań, odnoszący się odrębnie do kryterium działalności naukowej, kryterium umiędzynarodowienia, kryterium działalności organizacyjnej i kryterium działalności dydaktycznej.
7. Spis publikacji kandydata za okres nie dłuższy niż ostatnie 10 lat.
8. Elektroniczne wersje dwóch najważniejszych publikacji, które kandydat uważa za reprezentatywne dla swojego dorobku naukowego lub wyjaśnienie ich braku z zastrzeżeniem, że Przewodniczący Komisji może oczekiwać przekazania wszystkich lub wybranych publikacji naukowych lub innych dokumentów.

9. Co najmniej dwa listy rekomendujące kandydata od uczonych ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesora lub w przypadku osób spoza Polski, zajmujących stanowiska porównywalne ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesorskim, specjalizujących się w dziedzinie należącej do obszaru zainteresowań kandydata lub w dziedzinie pokrewnej. Listy rekomendujące kierowane są drogą elektroniczną do Przewodniczącego Komisji Konkursowej na adres: aleksander.czogalla@uwr.edu.pl bez pośrednictwa kandydata i są jawne jedynie dla członków Komisji, a kandydat, przystępując do konkursu, zrzeka się prawa wglądu w te listy.

Wynagrodzenie: 11 412 zł brutto/miesiąc.

Zatrudnienie w ramach projektu Agencji Badań Medycznych pt. „Mutation-resistant nano therapeutics inhibiting infection progress of RNA-virus, SARS-CoV-2”.

Koordynatorem projektu jest dr hab. Aleksander Czogalla.

W życiorysie należy dopisać: Wyrażam zgodę, w rozumieniu art. 4 i 7 RODO, czyli Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L z 4.05.2016, str. 1-88), na przetwarzanie moich danych osobowych przez Uniwersytet Wrocławski, pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław, w celu realizacji rekrutacji do pracy w Uniwersytecie Wrocławskim. Mam świadomość, że udzielona zgoda może być cofnięta w dowolnym terminie w trybie adekwatnym do jej udzielenia.

Dokumenty należy przysyłać tylko w formie elektronicznej na adres: praca@uwr.edu.pl wpisując temat wiadomości: „adiunkt ZC_WB”.

Dodatkowe informacje:

1. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.
2. Wybrani kandydaci mogą zostać poproszeni o rozmowę kwalifikacyjną.
3. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata.
4. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu.
5. Uniwersytet Wrocławski nie zapewnia mieszkania.

Klauzula informacyjna dla osób uczestniczących w procesie rekrutacji:

Na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Wrocławski z siedzibą we Wrocławiu pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław, zwany dalej Administratorem.

2. Inspektorem ochrony danych w Uniwersytecie Wrocławskim jest dr Krzysztof Ziemba, e-mail: iod@uwr.edu.pl

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji rekrutacji do pracy w Uniwersytecie Wrocławskim. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi art. 22(1) Kodeksu pracy, art. 119 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Pani/Pana zgoda.

4. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, z wyjątkiem podmiotów z którymi administrator zawarł stosowne umowy powierzenia przetwarzania oraz przypadków przewidzianych przepisami prawa.

5. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, nie dłużej niż 12 miesięcy, od dnia złożenia aplikacji.

6. Posiada Pani/Pan prawo do:

- a. cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
- b. żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przenoszenia danych, jednakże uprawnienia te mogą być ograniczone przez szczególny przepis prawa,
- c. wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niepodanie danych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), będzie skutkowało brakiem możliwości udziału w rekrutacji do pracy.