

Dziekan
Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Wrocławskiego
ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta badawczego (post-doc)**
w Pracowni Białek Jądrowych

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 ust. 1, 2 i 3 Ustawy – prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz.U. z 2020, poz. 85 z późn. zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Wrocławskiego.

Zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu od: lutego/marca 2023 r.

Okres zatrudnienia: 1 rok z możliwością przedłużenia do 3 lat.

Zatrudnienie w ramach projektu Narodowego Centrum Nauki Sonata 17 pt. *Poszukiwanie molekularnego mechanizmu rozwoju fenotypu dystrofii mięśniowej Emery-Dreifussa*.

Wynagrodzenie: **7296 -7608 brutto PLN/** miesiąc

Kierownikiem projektu jest dr Katarzyna Piekarowicz.

Od kandydata wymagane są:

1. stopień doktora nauk biologicznych w zakresie biologii, biochemii, biotechnologii (lub pokrewnej), uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie¹;
2. znaczące doświadczenie w hodowli i różnicowaniu indukowanych pluripotencyjnych komórek macierzystych (iPSC);
3. dobra znajomość biologii molekularnej i komórkowej;
4. preferowane doświadczenie w zakresie analiz hodowli komórkowych lub mikroskopii, a także doświadczenie z pracą w wieloma próbkami, klonami lub liniami;
5. doświadczenie w zakresie transkryptomiki lub komórek mięśniowych / miogenezy będzie dodatkową zaletą;
6. zamiłowanie do pracy naukowej, kreatywność, umiejętności organizacji pracy, umiejętność pracy zarówno samodzielnie, jak i w zespole, umiejętność analizy i prezentacji danych;
7. dorobek naukowy udokumentowany publikacjami (pierwszy autor w przynajmniej jednej pracy opublikowanej w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym);
8. umiejętność prezentacji własnych dokonań potwierdzona udokumentowanymi wystąpieniami na forum krajowym lub międzynarodowym;
9. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Opis projektu

¹ Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Celem projektu jest określenie roli białek jądrowych (lamin A/C, emeryny) w procesie miogenezy oraz w rozwoju dystrofii mięśniowej, przy wykorzystaniu komórek iPSCs różnicowanych do komórek mięśniowych, transkryptomiki, biochemii i biologii molekularnej.

Streszczenie projektu: <https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2021-09-15okipi34a/streszczenia/536263-pl.pdf>

Zakres obowiązków

Zaangażowanie w projekt naukowy: planowanie i przeprowadzanie eksperymentów, analiza danych, przygotowywanie publikacji, opieka nad studentami, uczestnictwo w zebraniach i konferencjach. Adiunkt będzie odpowiedzialny przede wszystkim za prowadzenie hodowli komórek iPSCs, ich charakterystykę oraz różnicowanie do komórek mięśniowych. Dodatkowo, adiunkt będzie zaangażowany w analizę komórek mięśniowych z wykorzystaniem metod: mikroskopia konfokalna, western blotting, cytometria przepływową, hodowle 3D, analiza ekspresji genów.

- W obszarze badawczym: prowadzenie badań eksperymentalnych i analiza wyników, prowadzenie rzetelnej dokumentacji prowadzonych prac zgodnie z przyjętymi standardami; codzienna praca w laboratorium naukowym i harmonijna współpraca z innymi członkami zespołu badawczego; przygotowywanie raportów, publikacji i prezentacji.
- W obszarze dydaktycznym: brak obowiązków dydaktycznych.
- W obszarze organizacyjnym: uczestnictwo w zebraniach zespołu i wydziału, seminariach, przygotowywanie publikacji naukowych, aktywne uczestnictwo w konferencjach naukowych.

Zgłoszenie do konkursu powinno zawierać:

1. Życiorys.
2. Kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie (https://uni.wroc.pl/wp-content/uploads/2022/02/Kwestionariusz-osobowy-kandydata_-pl.pdf).
3. Kserokopię dyplomu poświadczającego uzyskanie stopnia naukowego. Oświadczenie, czy w przypadku wygrania konkursu Uniwersytet Wrocławski będzie podstawowym miejscem pracy (https://uni.wroc.pl/wp-content/uploads/2022/02/O%C5%9Bwiadczenie-dot.-ms-pracy-NA-UWr_08.02.2022.pdf).
4. Deklarację co do dyscypliny, w której kandydat będzie prowadził badania, a w przypadku osób prowadzących badania w więcej niż jednej dyscyplinie: procentowy udział swojego zaangażowania w każdą z tych dyscyplin (<https://uni.wroc.pl/wp-content/uploads/2022/02/Deklaracja-dot.-dyscypliny-naukowej-UWr-1.pdf>).
5. Autoreferat jednoznacznie wskazujący sposób spełnienia przez kandydata wskazanych wymagań, odnoszący się odrębnie do kryterium działalności naukowej, kryterium umiędzynarodowienia, kryterium działalności organizacyjnej i kryterium działalności dydaktycznej.
6. Spis publikacji kandydata za okres nie dłuższy niż 10 lat.
7. Elektroniczne wersje dwóch najważniejszych publikacji, które kandydat uważa za reprezentatywne dla swego dorobku naukowego lub wyjaśnienia ich braku, a także

możliwości zażądania przez Przewodniczącą Komisji przekazania wszystkich lub wybranych publikacji naukowych lub innych dokumentów.

8. Co najmniej dwa listy rekomendujące kandydata od uczonych ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesora lub, w przypadku osób spoza Polski, zajmujących stanowiska porównywalne ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesorskim, specjalizujących się w dziedzinie należącej do obszaru zainteresowań kandydata lub w dziedzinie pokrewnej. Listy rekomendujące kierowane są drogą elektroniczną do Przewodniczącej Komisji Konkursowej na adres: katarzyna.piekarowicz@uwr.edu.pl bez pośrednictwa kandydata i są jawne jedynie dla członków Komisji, a kandydat, przystępując do konkursu, zrzeka się prawa wglądu w te listy.

W życiorysie należy dopisać: Wyrażam zgodę, w rozumieniu art. 4 i 7 RODO, czyli Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L z 4.05.2016, str. 1-88), na przetwarzanie moich danych osobowych przez Uniwersytet Wrocławski, pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław, w celu realizacji rekrutacji do pracy w Uniwersytecie Wrocławskim. Mam świadomość, że udzielona zgoda może być cofnięta w dowolnym terminie w trybie adekwatnym do jej udzielenia.

Dokumenty

Zapytania w sprawie oferty pracy należy kierować do dr Katarzyny Piekarowicz (email: katarzyna.piekarowicz@uwr.edu.pl, tel. 713756419).

Zgłoszenie (wraz z dokumentacją) na stanowisko należy przysyłać tylko w formie elektronicznej na adres: praca@uwr.edu.pl wpisując temat wiadomości: „adiunkt PBJ WB” w terminie do **10 stycznia 2023**.

Dodatkowe informacje:

1. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.
2. Wybrani kandydaci mogą zostać poproszeni o rozmowę kwalifikacyjną.
3. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata.
4. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu.
5. Uniwersytet Wrocławski nie zapewnia mieszkania.

Klauzula informacyjna dla osób uczestniczących w procesie rekrutacji:

Na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Wrocławski z siedzibą we Wrocławiu pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław, zwany dalej Administratorem.
2. Inspektorem ochrony danych w Uniwersytecie Wrocławskim jest dr Krzysztof Ziemba, e-mail: iod@uwr.edu.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji rekrutacji do pracy w Uniwersytecie Wrocławskim. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi art. 22(1) Kodeksu pracy, art. 119 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Pani/Pana zgoda.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, z wyjątkiem podmiotów z którymi administrator zawarł stosowne umowy powierzenia przetwarzania oraz przypadków przewidzianych przepisami prawa.
5. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, nie dłużej niż 12 miesięcy od dnia złożenia aplikacji.
6. Posiada Pani/Pan prawo do:
 - a) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
 - b) żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przenoszenia danych, jednakże uprawnienia te mogą być ograniczone przez szczególny przepis prawa,
 - c) wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niepodanie danych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), będzie skutkowało brakiem możliwości udziału w rekrutacji do pracy.