

MISJA WYDZIAŁU BIOTECHNOLOGII UNIwersYTETU WROCLAWSKIEGO

Wydział Biotechnologii, jako część Uniwersytetu Wrocławskiego jest wierny misji swej uczelni i wypełnia jej fundamentalne cele z udziałem całej wspólnoty wydziałowej - nauczycieli akademickich, doktorantów, studentów oraz pracowników administracji wydziałowej.

1. Fundamentem działania Wydziału Biotechnologii jest spójność nauki i dydaktyki.

Wydział zatrudnia pracowników naukowo-badawczych, badawczych oraz dydaktycznych reprezentujących różne dyscypliny nauki: nauki medyczne, inżynierię biomedyczną, nauki biologiczne, prowadzących interdyscyplinarne badania naukowe oraz dydaktykę. Studenci, w bezpośrednim kontakcie z nauczycielami akademickimi, rozwijają swoją wiedzę i doskonałą umiejętność. Wydział prowadzi studia biotechnologiczne I i II stopnia w języku polskim i angielskim, w ramach których studenci doskonalą swój warsztat, ze szczególnym naciskiem na pracę eksperymentalną.

2. Społeczną misją Wydziału Biotechnologii jest zapewnienie dostępu do wiedzy i nabywania umiejętności wszystkim tym, którzy mają do tego prawo i interesują się szeroko rozumianymi naukami biomedycznymi.

Pracownicy Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Wrocławskiego przekazują wiedzę rozszerzającą poznanie i rozumienie otaczającego świata, zaś umiejętności nabywane na studiach zapewniają wysokie kwalifikacje oraz przygotowują do pracy zawodowej w różnych obszarach nauki, przemysłu, czy medycyny.

3. Obywatelską misją Wydziału Biotechnologii jest kształtowanie elit intelektualnych Polski.

Obok zdobywania wiedzy teoretycznej i praktycznej, studenci i doktoranci uczą się organizacji warsztatu pracy indywidualnej i zespołowej, rzetelności i sumienności, odpowiedzialnego wnioskowania i interpretacji uzyskiwanych wyników, etycznego postępowania, dbałości o zasoby aparaturowe i wspólną przestrzeń badawczą.

KAMIENIE MIŁOWE ROZWOJU WYDZIAŁU BIOTECHNOLOGII

Wydział Biotechnologii Uniwersytetu Wrocławskiego ma bardzo bogate tradycje. Oto kluczowe etapy jego rozwoju.

- W 1958 roku władze Uniwersytetu Wrocławskiego powołały Katedrę Biochemii przy Wydziale Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Wrocławskiego z siedzibą przy ul. Szewskiej, w budynku będącym własnością Wydziału Farmaceutycznego Akademii Medycznej we Wrocławiu. Na kierownika Katedry powołana została doc. dr hab. Wanda Mejbaum-Katzenellenbogen.

- W 1961 roku decyzją władz Uczelni przy Wydziale Nauk Przyrodniczych powstaje nowy kierunek studiów - biochemia. Staraniem pracowników Katedry i studentów tego kierunku, władze Uczelni podjęły decyzję odbudowy ruiny budynku na wyspie Tamka, jako przyszłej siedziby Katedry. Kapitałny remont całkowicie zdewastowanego budynku ukończono w 1973 roku.

- 17 kwietnia 1969 roku Katedra Biochemii - jako zakład, zostaje włączona do Instytutu Botaniki, który tworzy nową jednostkę: Instytut Botaniki i Biochemii.

- W 1971 roku, po reorganizacji, Zakład Biochemii dzieli się na 3 zakłady dydaktyczno-naukowe: Biochemii, Biochemii Molekularnej i Biofizyki. Na przełomie lat 1972/73 te trzy zakłady przeprowadzają się z gościnnych pomieszczeń Wydziału Farmacji AM przy ul. Szewskiej do własnej siedziby w nowo wyremontowanym budynku na wyspie Tamka.

- W 1973 roku powstaje Instytut Biochemii, jako samodzielna jednostka przy Wydziale Nauk Przyrodniczych UWr.

- W roku 1986 rozpoczęto nadbudowę jednego piętra budynku Instytutu Biochemii na Tamce 2. W tym okresie pozyskano pomieszczenia w budynku przy ul. Przybyszewskiego, gdzie swoje siedziby znalazły: nowopowstały Zakład Biochemii Genetycznej, Pracownia Instytutowa Białek Cytoszkieletu, pracownie i laboratoria studenckie, sale seminaryjne, ćwiczeniowe oraz wykładowa, których dotychczas Instytut nie posiadał oraz biblioteka.

- W roku akademickim 1986/87 utworzono pierwszy w Polsce kierunek Biotechnologii przy Instytucie Biochemii Wydziału Nauk Przyrodniczych UWr.

- W roku akademickim 1995/96 Instytut Biochemii otrzymał prawa nadawania stopnia doktora nauk biologicznych w zakresie biochemii.

- 5 czerwca 1996 roku Instytut Biochemii zmienił nazwę na Instytut Biochemii i Biologii Molekularnej i wraz z tym, uległa zmianie struktura organizacyjna Instytutu. W Instytucie funkcjonowało wówczas 10 zakładów.

- W 1997 roku budynek na Tamce 2 został poważnie uszkodzony przez powódź. Z funduszy powodziowych KBN i Uniwersytetu Wrocławskiego wyremontowano zdewastowane pomieszczenia. W tym samym czasie, Instytut uzyskał grant inwestycyjny z KBN, dzięki któremu wyremontowano pomieszczenia przy ul. Przybyszewskiego. Remont ukończono w 2001 roku.

- Na początku 2006 roku, Instytut uzyskał uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego nauk biologicznych w zakresie biochemii.

- 1 września 2006 roku na mocy decyzji Senatu UWr utworzono Wydział Biotechnologii z przekształcenia największego na Uniwersytecie Wrocławskim Wydziału Nauk Przyrodniczych. Wydział powstał z połączenia Instytutu Biochemii i Biologii Molekularnej z kilkoma grupami badawczymi pochodzącymi z Instytutu Genetyki i Mikrobiologii oraz z Instytutu Immunologii i Terapii Doświadczalnej PAN we Wrocławiu.

- W 2013 roku Wydział Biotechnologii został przeniesiony do nowej siedziby przy ul. Joliot-Curie 14A, wybudowanej ze środków Europejskiego Funduszu Regionalnego w ramach Programu Infrastruktura i Środowisko.

- W roku 2013, Wydział Biotechnologii UWr uzyskał prestiżową kategorię „A+” przyznaną przez Komitet Ewaluacji Jednostek Naukowych i utrzymał ją nieprzerwanie do 2022 roku. Wydział jest ponadto członkiem konsorcjum Wrocławskie Centrum Biotechnologii (WCB), którego interdyscyplinarny charakter umożliwia kompleksowe i szerokie spektrum wykonywania i wdrażania badań naukowych. Ścisła współpraca partnerów Konsorcjum zapewnia synergizm działań, wysoką efektywność wykorzystania wyników badań podstawowych w tworzeniu nowych technologii i transferu wiedzy do przemysłu. Konsorcjum otrzymało status Krajowego Naukowego Ośrodka Wiodącego (KNOW) na lata 2014-2018.

- Z powodu braku biotechnologii w wykazie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych opublikowanych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w dniu 20 września 2018 r. pracownicy Wydziału Biotechnologii prowadząc interdyscyplinarne badania uczestniczyli w procesie ewaluacji jednostek naukowych na lata 2017-2022 reprezentując dyscypliny: nauki medyczne (dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu), inżynieria biomedyczna (dziedzina nauk inżynieryjno-technicznych) oraz w niewielkim stopniu nauki biologiczne. Sukcesem pracowników Wydziału jest uzyskanie kategorii „A” w ramach obydwu dyscyplin - nauki medyczne i inżynieria biomedyczna, a tym samym uzyskanie nowych uprawnień do nadawania stopni naukowych dla Uniwersytetu Wrocławskiego.

- Aktualnie strukturę Wydziału tworzy 13 zakładów i 2 pracownie. Zatrudnionych jest około 120 osób, w tym 75 nauczycieli akademickich.

DŁUGOTERMINOWE CELE STRATEGICZNE WYDZIAŁU BIOTECHNOLOGII do roku 2030

CEL 1. TWORZENIE STYMULUJĄCEGO ŚRODOWISKA NAUKOWEGO, PROWADZĄCEGO BADANIA NA KONKURENCYJNYM, ŚWIATOWYM POZIOMIE

Dla realizacji powyższego celu strategicznego, wyznaczono następujące cele operacyjne:

Cel 1.1. Utrzymanie wysokiego poziomu badań.

Wydział prowadzi interdyscyplinarne badania naukowe w obszarze nauk biomedycznych. Uważamy, że jednym z naszych głównych celów, jest utrzymanie wysokiego poziomu badań, co umożliwi kompetentne kształcenie przyszłych kadr dla nowoczesnej biotechnologii oraz pozwoli na uzyskanie i utrzymywanie najwyższych kategorii naukowych, przyznawanych podczas okresowych ewaluacji jednostek naukowych.

W celu podniesienia potencjału naukowego Wydziału Biotechnologii zmierzamy do tworzenia nowych etatów badawczo-dydaktycznych przeznaczonych dla najzdolniejszych badaczy.

Cel 1.2. Współpraca z wiodącymi polskimi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi.

Współczesna nauka wymaga wymiany myśli oraz możliwości stosowania wielu różnorodnych technik badawczych. Nie jest zatem możliwe utrzymanie wysokiego poziomu naukowego w izolacji od światowej nauki. Dlatego będziemy kontynuować istniejącą i promować przyszłą współpracę naszych badaczy z uczonymi z dobrych ośrodków naukowych. Planujemy zdobywać środki, które pozwolą na zapraszanie wybitnych uczonych zagranicznych do wygłoszenia wykładów, prowadzenia warsztatów badawczych, lub prowadzenia badań, jako tzw. „visiting scholars”. Z drugiej strony, planujemy pozyskiwanie finansów przeznaczonych na staże krótko-, średnio- i długoterminowe dla naszych pracowników naukowo-dydaktycznych, doktorantów oraz studentów. Źródłami finansowania współpracy zagranicznej będą środki pozyskane w ramach projektu Inicjatywa Doskonałości Uczelnia Badawcza (IDUB), program NAWA oraz Erasmus+.

Cel 1.3. Pozyskiwanie środków finansowych na badania.

Prowadzenie badań naukowych na wysokim poziomie jest możliwe dzięki odpowiedniemu finansowaniu, w związku z czym, dołożymy wszelkich starań, aby skuteczność naszych aplikacji grantowych składanych do NCN, FNP, NCBiR i innych instytucji finansujących badania była jak największa. Zdajemy sobie jednak sprawę, że powinniśmy poszerzać zakres źródeł, w których aplikujemy o granty. Dlatego będziemy zachęcać do aplikowania o środki na badania w innych instytucjach finansujących badania, a także w ramach programów międzynarodowych. Jednocześnie, władze wydziału zadbają o jak najlepsze warunki dla pozyskiwania i prowadzenia grantów, poprzez wzmocnienie zaplecza aparaturowego Wydziału oraz zapewniając jak najlepszą obsługę administracyjną pozyskanych projektów na poziomie Wydziału.

Cel 1.4. Ochrona pracowników naukowych przed niepotrzebną biurokracją.

Zdajemy sobie sprawę z faktu, że biurokracja ma tendencję do ekspansji i narzucania niepotrzebnych wymagań w celu udowodnienia potrzeby swojego istnienia. Dlatego władze Wydziału będą protestować przeciwko przerzucaniu na pracowników naukowych zbędnych procedur przez administrację Uniwersytetu Wrocławskiego oraz będą lobbować na rzecz zniesienia krępujących przepisów wyższego rzędu.

CEL 2. KSZTAŁCENIE WYSOKO WYKWALIFIKOWANEJ KADRY O SZEROKIM POTENCJALE INTELEKTUALNYM.

Dla osiągnięcia celu strategicznego nr 2, konieczne będzie osiągnięcie następujących celów operacyjnych:

Cel 2.1. Pozyskiwanie zdolnych, wykazujących zainteresowania i predyspozycje do pracy eksperymentalnej kandydatów na studia.

Dla osiągnięcia celu 2.1., konieczne będzie dalsze rozwijanie i poszerzanie istniejącej współpracy naszego Wydziału ze szkołami średnimi z terenu Dolnego Śląska. Obecne programy nauczania przedmiotów ścisłych oraz przyrodniczych na poziomie szkół średnich nie gwarantują dobrego przygotowania do podjęcia studiów biotechnologicznych. Dlatego uważamy, że konieczna jest nasza aktywna współpraca ze szkołami, która uzupełni brakującą wiedzę maturzystów w zakresie przedmiotów ścisłych i przyrodniczych. Wizyty uczniów szkół średnich, ich udział w specjalnie przygotowanych dla nich zajęciach na naszym Wydziale oraz prowadzenie takich zajęć w szkołach, pozwoli ich absolwentom na podjęcie świadomej decyzji o wyborze kierunku studiów.

Jednocześnie w sposób ciągły udoskonalamy studia biotechnologiczne I i II stopnia także w języku angielskim, skierowane przede wszystkim do cudzoziemców z różnych stron świata, ale również obywateli polskich. Uważamy, że olbrzymi potencjał intelektualny jest związany z naszymi rodakami, którzy pozostają poza granicami Polski. Dlatego planujemy aktywne zachęcanie do studiowania na naszym Wydziale młodzieży, ze środowisk polskich, mieszkającej poza granicami naszego kraju. Ponadto, planujemy promować nasz Wydział wśród zdolnej młodzieży spoza Polski, w tym z Ukrainy i Białorusi, zachęcając ją do korzystania z istniejących programów stypendialnych.

Ze względu na duży potencjał naukowy pracowników Wydziału, korzystając ze wsparcia finansowego projektu IDUB uruchomimy elitarne studia jednostopniowe (5-letnie) na kierunku Medycyna Biotechnologia Molekularna, nastawione na kształcenie zdolnej młodzieży w oparciu o indywidualne projekty badawcze począwszy od drugiego roku studiów.

Odrębną sferą naszych działań, służącą pozyskaniu jak najlepszych kandydatów na studia, są działania promocyjne. W związku z prowadzeniem studiów w języku angielskim, działania promocyjne obejmują również zagraniczne portale rekrutacyjne. Do realizacji tych zadań został specjalnie

powołany przez dziekana Zespół ds. Promocji, którego zadaniem jest prowadzenie kampanii promocyjnych Wydziału w mediach, na stronach internetowych, portalach społecznościowych, portalach rekrutacyjnych - szczególnie międzynarodowych. Działania te są i będą finansowane częściowo ze środków projektu IDUB przeznaczonych na promocję kierunków studiów. Poza tym, przy wsparciu studentów z Koła Naukowego, Zespół ds. Promocji będzie odpowiedzialny za organizację akcji promocyjnych m.in. takich jak: Dolnośląski Festiwal Nauki, Drzwi Otwarte czy Wrocławski Dzień Biotechnologii.

Cel 2.2. Pozyskiwanie zaangażowanej i fachowej kadry dydaktycznej.

Uważamy, że osoby biorące udział w procesie dydaktycznym powinny być także aktywne i efektywne naukowo. Aby oba typy aktywności - naukowa i dydaktyczna, były wykonywane rzetelnie i z zaangażowaniem, musi zostać zachowana odpowiednia proporcja między nimi. Dlatego będziemy lobbować za zniżkami pensum dydaktycznego dla osób aktywnych naukowo, ale też nie będziemy promować etatów „czysto” dydaktycznych. Jednocześnie, w celu weryfikacji jakości dydaktyki prowadzonej na Wydziale, będziemy prowadzić regularne hospitacje zajęć oraz ankietowanie studentów, co pozwoli nam na zdefiniowanie potrzeb i stałe podnoszenie jakości działania w obszarze dydaktyki.

Mamy świadomość, że o ile aktywność naukowa wynika głównie z chęci indywidualnego rozwoju badacza, to zaangażowanie w dydaktykę wymaga zainteresowania rozwojem innych osób. Dlatego chcielibyśmy, aby kadra naukowo-dydaktyczna, z jednej strony czuła się silnie związana z naszym Wydziałem, a z drugiej, aby były to osoby z doświadczeniem zdobytym w najlepszych ośrodkach naukowych. Uważamy, że takimi osobami są głównie absolwenci dobrych polskich uczelni, którzy odbyli staże w doskonałych ośrodkach zagranicznych, a potem postanowili na stałe wrócić do Polski. Takie właśnie osoby będziemy zachęcać do podjęcia pracy na naszym Wydziale. Do odbycia zagranicznych staży naukowych zachęcamy również nauczycieli akademickich, doktorantów i studentów Wydziału Biotechnologii.

Cel 2.3. Dostosowanie nauczania do potrzeb gospodarki.

Zdajemy sobie sprawę z faktu, że obecnie w dużym stopniu kształcimy kadry, które - zamiast zasilić rodzimy rynek pracy - znajdują zatrudnienie w najbardziej rozwiniętych krajach świata. Uważamy, że jest to sytuacja niewłaściwa. Zmiana tego stanu rzeczy w niewielkim stopniu zależy od pracowników naszego Wydziału, a znacznie bardziej od otoczenia gospodarczego i prawnego w naszym kraju. Aby choć trochę przyczynić się do zmiany tego stanu rzeczy, zamierzamy lobbować za takimi zmianami prawnymi, które uwolnią dostęp do zawodów związanych z diagnostyką medyczną dla absolwentów prowadzonych przez nas studiów biotechnologicznych.

W ramach dostosowywania nauczania do potrzeb rozwijającej się gospodarki, będziemy analizować i nowelizować programy nauczania. Dodatkowo, w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy planujemy uruchomić wspólnie z Wydziałem Matematyki i Informatyki UWr nowy kierunek studiów - Bioinformatykę i modelowanie matematyczne procesów biologicznych.

CEL 3. TWORZENIE BAZY NAUKOWEJ DLA INNOWACYJNYCH PRZEDSIĘBIORSTW W BIOTECHNOLOGII, FARMACJI I DIAGNOSTYCE MEDYCZNEJ.

Cele operacyjne niezbędne dla osiągnięcia celu strategicznego nr 3 są następujące:

Cel 3.1. Kontynuowanie i rozwijanie współpracy z istniejącymi przedsiębiorstwami innowacyjnymi z Dolnego Śląska.

Temu celowi służy m.in. powołanie Pełnomocnika Dziekana ds. kontaktu z przedsiębiorcami oraz Pełnomocnika Dziekana ds. dydaktycznych. Osoby te, będą odpowiedzialne za kontakt z przedstawicielami firm współpracujących z Wydziałem, między innymi w zakresie staży i praktyk organizowanych dla naszych studentów i doktorantów.

Cel 3.2. Pozyskiwanie środków na badania z NCBiR.

Zamierzamy zachęcać pracowników naszego Wydziału, którzy prowadzą badania o charakterze aplikacyjnym oraz są autorami objętych ochroną patentową rozwiązań o dużym potencjale innowacyjnym, do ubiegania się o środki na rozwój i wdrożenie tych rozwiązań w Narodowym Centrum Badań i Rozwoju. Jednocześnie, władze Wydziału zamierzają dołożyć wszelkich starań, aby uruchomione na naszej uczelni Centrum Transferu Technologii było jednostką pomocną naukowcom w prowadzeniu działań wdrożeniowych.

Cel 3.3. Zachęcanie pracowników oraz studentów Wydziału do zakładania innowacyjnych firm typu start-up.

W tym celu, będą cyklicznie organizowane specjalistyczne wykłady skierowane do studentów i doktorantów Wydziału, prowadzone przez osoby, które są absolwentami studiów biotechnologicznych lub pokrewnych, a założyły swoje własne firmy, bądź pracują w firmach biotechnologicznych. Podczas takich spotkań, możliwe będzie zapoznanie się z drogą prowadzącą od innowacyjnego pomysłu do własnej, działającej z sukcesem firmy. Ponadto, zadaniem pełnomocnika Dziekana ds. kontaktu z firmami, będzie organizowanie spotkań z przedstawicielami firm działających w regionie. Celem takich spotkań, będzie informowanie studentów o możliwości podjęcia pracy w firmach oraz możliwość przedstawienia technologii opracowywanych na Wydziale, które mogłyby być potencjalnie interesujące dla firm. Wynikiem takich spotkań, może być utworzenie firmy typu start-up, działającej na styku uczelnia - duże przedsiębiorstwo.

PLAN DZIAŁAŃ WŁADZ DZIEKAŃSKICH W KADENCJI 2020-2024

I. Cele ogólne władz dziekańskich w kadencji 2020-2024, zgodne ze Strategią Uniwersytetu:

- 1) Dbłość o jak najlepszą jakość badań naukowych;
- 2) Rozwój Wydziału oraz Priorytetowego Obszaru Badawczego (POB) - „Zdrowie: od analizy genu do powstania leku” w zakresie inwestycyjnym;
- 3) Doskonalenie dydaktyki skierowanej na badania naukowe zgodnie z założeniami IDUB;.

II. Działania realizujące cele ogólne.

Działanie	Cel ogólny Dziekana	Cel operacyjny w	2020/2021	2022	2023	2024	Miernik
------------------	----------------------------	-------------------------	------------------	-------------	-------------	-------------	----------------

		Strategii Uniwersytetu			
ORGANIZACJA BADAŃ NAUKOWYCH	<p>1. Dbłość o jak najlepszą jakość badań naukowych</p> <p>1.1. Kontynuacja działań zmierzających do uzyskania uprawnień do nadawania stopnia doktora</p> <p>1.2. Uruchomienie Kolegium Nauk Biomedycznych w ramach Szkoły Doktorskiej UWr</p> <p>1.3. Przygotowanie procesu ewaluacji w dyscyplinach: n. medyczne; inżynieria biomedyczna, n. biologiczne;</p>	<p>Cel 1.1.; 1.2; 1.3; 2.3</p>	<p>1.1.1. Działania dotyczące dyscypliny nauki medyczne (na etapie procedowania przez CK i RDN);</p> <p>1.1.2. Działania dotyczące dyscypliny inżynieria biomedyczna (odwołanie złożone do CK, w trakcie rozpatrywania);</p> <p>1.2.1 W przypadku uzyskania ww. uprawnień, wszczęcie starań zmierzających do uruchomienia nowego Kolegium Nauk Biomedycznych Szkoły Doktorskiej;</p> <p>1.3.1. Dbłość o odpowiednie przygotowanie dokumentacji ewaluacyjnej;</p> <p>1.3.2. Ciągły monitoring aktywności</p>	<p>Uzyskanie uprawnień do nadawania stopnia dra i dra hab. w dyscyplinach nauki medyczne i inżynieria biomedyczna drogą ewaluacji jednostek naukowych</p> <p>Rekrutacja na I rok i na kolejne lata;</p> <p>Właściwe przeprowadzenie ewaluacji; Czuwanie nad jakością pracy naukowej w latach 2022-2024 (kolejny okres ewaluacyjny);</p>	<p>Uzyskanie uprawnień przed ewaluacją w roku 2021 i potem po ewaluacji w roku 2022;</p> <p>Analiza profilu doktoranta Kolegium Nauk Biomedycznych;</p> <p>Uzyskanie najwyższych kategorii - „A” i „A+” w dyscyplinach n. medyczne i inżynieria biomedyczna;</p>

	1.4. Podniesienie liczby etatów badawczo-dydaktycznych zgodnie z regułami projakościowego zatrudniania (kilka etatów)		<p>naukowej pracowników;</p> <p>1.3.3. Eliminacja zagrożenia z tytułu małej aktywności pracowników NO - ważne zwłaszcza w przypadku osób dwudyscyplinowych;</p> <p>1.4.1. Zatrudnianie zdolnych, młodych badaczy na stanowiskach adiunktów badawczo-naukowych w celu wzmocnienia grup badawczych oraz wykorzystania możliwości obniżek pensum (w ramach IDUB oraz za kierowanie grantami);</p>	Zadanie realizowane przez całą kadencję - działania zmierzające do stabilizacji zatrudnienia najzdolniejszych młodych badaczy WB, aktualnie zatrudnionych w grantach na etatach badawczych	Wzrost liczby N pracowników badawczo-naukowych oraz badawczych na Wydziale Biotechnologii;
INFRASTRUKTURA WYDZIAŁU	2. Rozwój Wydziału Biotechnologii oraz POB- zdrowie: od analizy genu do powstania leku w zakresie inwestycyjnym; 2.1. Budowa kompleksu badawczo-dydaktycznego-Centrum Badań	Cel 1.1; 1.3; 4.6	<p>2.1.1 Przygotowanie wstępnej dokumentacji dotyczącej rozbudowy;</p> <p>2.2.1. Składanie corocznych aplikacji w ramach Funduszu Aparatury Badawczej (IDUB);</p>	<p>Starania o pozyskanie funduszy/ rozpoczęcie inwestycji przez całą kadencję;</p> <p>Coroczne aplikacje w ramach konkursów FAB oraz zakupy z własnych środków w sposób ciągły;</p>	<p>Budowa CBB - stopień zaawansowania uzależniony od finansowania;</p> <p>Kwota wydatkowana na zakup aparatury w czasie kadencji;</p>

	Biomedycznych (CBB) 2.2 Pozyskiwanie aparatury badawczej;		2.2.2. Zakupy niezbędnej aparatury w ramach środków własnych Wydziału 2.2.3. Włączenie zaawansowanej aparatury do Uniwersyteckiej Sieci Infrastruktury Badawczej.				
DYDAKTYKA	3. Doskonalenie dydaktyki skierowanej na badania naukowe zgodnie z założeniami programu IDUB; 3.1.Utworzenie kierunku studiów o profilu badawczym; 3.2. Pogłębienie kontaktów z firmami biotechnologicznymi, zwłaszcza w zakresie praktyk i staży studenckich;	Cel 2.3; 3.3	3.1.1.Utworzenie programów studiów jednostopniowych dla kierunku Medyczna Biotechnologia Molekularna (MBM) oraz Bioinformatyka i modelowanie matematyczne procesów biologicznych; 3.2.1.Rozszerzenie kontaktów z firmami z branży biotechnologicznej - udział w zajęciach (np. Biogospodarka), poszerzenie oferty firm przyjmujących na praktyki i staże;	Realizacja przez całą kadencję;	Uruchomienie kierunku MBM	Stworzenie podstaw programu Bioinformatyka i modelowanie matematyczne procesów biologicznych	Uruchomienie kierunków; analiza statystyk rekrutacyjnych; Opinie studentów Monitorowanie opinii studentów;